

## Presentación

### *Inventario Personal de Recursos Inteligentes 3PC*

#### *Diagnóstico Integral de Estilos de Pensamiento*

### Generalidades

El *Inventario Personal de Recursos Inteligentes 3PC (IPRI 3PC)*, *Diagnóstico Integral de Estilos de Pensamiento* es una herramienta que está respaldada por 13 años de aplicación e investigación sistemática, mismas que garantizan su efectividad y validación, ya que responde a los principios de universalidad, unidad, consistencia, analogía, desviación, inferencia, coeficiente de correlación, análisis comparativo y yuxtaposición.

El *IPRI 3PC* forma parte del *Modelo 3PC*, sistema de vanguardia que promueve que las personas y las organizaciones:

- ▶ Reconozcan el potencial que poseen
- ▶ Reconozcan sus procesos de pensamiento y comportamiento en situaciones normales y de presión
- ▶ Aprovechen óptimamente sus recursos y desarrollen sus áreas de oportunidad
- ▶ Aprendan a utilizarlo de manera eficaz
- ▶ Identifiquen las barreras psico-actitudinales (paradigmas) que impiden su crecimiento y desarrollo
- ▶ Aprovechen la diversidad y trabajen en sinergia
- ▶ Descubran herramientas para incrementar su productividad y creatividad
- ▶ Puedan alinear los procesos de pensamiento personales a los requerimientos de su puesto y/o ocupación profesional
- ▶ Desarrollen ventajas competitivas sostenibles

Todas las herramientas y técnicas que componen el *Modelo 3PC*, están registradas y protegidas ante la Dirección General del Derecho de Autor y Propiedad Intelectual, a nivel nacional e internacional.

### Datos que aporta el IPRI 3PC

El *IPRI 3PC*:

- ▶ Determina la manera en que el sujeto ingresa e incorpora la información en sus sistemas preceptuales.
- ▶ Determina la manera en que el sujeto procesa y organiza, mediante los sistemas de procesamiento mental, la información que recibe.
- ▶ Define el grado de habilidades de pensamiento desarrolladas que tiene el sujeto.

- ▶ Define la alteración que sufren los procesos de pensamiento del sujeto en situaciones de presión y/o estrés.
- ▶ Determina el estilo de liderazgo que ejerce el sujeto.
- ▶ Determina la manera en que el sujeto interactúa y se relaciona consigo mismo, con el medio ambiente y las situaciones de vida y/o trabajo; definiendo el grado de eficiencia de las habilidades de interacción y las características psico-actitudinales de la persona:
  - a) Capacidad de asimilar información y aprender de manera consistente.
  - b) Capacidad para proponer y comprometerse proactivamente.
  - c) Capacidad de asimilación del cambio y flexibilidad de adaptación.
  - d) Capacidad de relacionarse asertivamente.
  - e) Capacidad de alinear coherentemente: sentimientos, pensamientos, deseos, metas y acciones.
  - f) Capacidad de perseverancia, tenacidad y tolerancia a la frustración.
  - g) Capacidad de generar automotivación.
  - h) Capacidad de crecimiento y desarrollo.
  - i) Capacidad de reflexionar y responsabilizarse de sus actos.
  - j) Capacidad de establecer comunicación empática y promover armonía en las relaciones.
  - k) Capacidad para compartir el conocimiento con grupos y personas.
  - l) Capacidad de trabajar en equipo estableciendo sinergia.
  - m) Capacidad de construir repertorios diversos ante situaciones distintas.

Nota: El **IPRI 3PC**, expresa los datos numérica y gráficamente en reporte escrito y si es necesario puede realizarse una entrevista personal. En caso de que el **Inventario IIIIPC** sea utilizado en los programas: Desarrollo del Potencial, Equipos de Trabajo, Mente Creativa y/o Peak Performance for Teaching & Learning, estos programas contemplan un espacio especial para su análisis y explicación.

- ▶ El **IPRI 3PC** no es un test, ya que no compara a la persona ni a sus procesos contra ninguna tasa promedio; las respuestas del sujeto no son correctas ni tampoco incorrectas, simplemente muestran, de manera objetiva, la manera de operar y adaptarse del sujeto.
- ▶ El **IPRI 3PC**, mide patrones operativos inconscientes, por lo que es una herramienta difícil de manipular. Los reactivos que lo integran se verifican unos a otros de manera que corroboran y comprueban las respuestas del sujeto.
- ▶ El **IPRI 3PC**, además de ser una herramienta de diagnóstico, forma parte de un sistema integral que brinda técnicas y herramientas para la potencialización, el desarrollo, la expansión, el aprendizaje, la comunicación, la facilitación y

la alineación adecuada del sujeto aplicante a las actividades personales y profesionales que realice.

- ▶ El *IPRI 3PC*, proporciona datos y resultados objetivos, medibles y cuantificables.
- ▶ El *IPRI 3PC*, ofrece reducción de costos en los rubros de planeación, tiempo, capacitación y operación.
- ▶ El *IPRI 3PC*, ayuda a identificar recursos, áreas de oportunidad, ejercicio del liderazgo y estrategias para la integración de equipos productivos de trabajo.
- ▶ *IPRI 3PC*, provee información para la identificación de los recursos del ocupante y su alineación con los requerimientos del puesto.
- ▶ El *IPRI 3PC*, ayuda a definir estrategias de expansión y crecimiento a mediano y largo plazo.
- ▶ El *IPRI 3PC*, cuenta con un Banco de Datos vivo que continuamente aporta nueva información a las investigaciones, enriqueciendo la herramienta y permitiendo que existan:
  - a) **Descripciones Genéricas** de los sistemas perceptuales de operación, los sistemas procesales de organización de la información, los sistemas para el desarrollo de habilidades, los sistemas mentales bajo presión, los sistemas de ejercicio de liderazgo, los sistemas de interacción y los sistemas psico-actitudinales de la persona con su consecuente manifestación conductual.
  - b) **Neurogramas (Perfiles) de Desarrollo Profesional Genéricos**, de puestos, ocupaciones, carreras técnicas y universitarias para la alineación, desarrollo y expansión de los recursos inteligentes de la persona con los procesos mentales que demandan las distintas actividades profesionales.
  - c) **Herramientas y Programas de Potencialización y Desarrollo**, que promueven la conciencia de actualización y continuo aprendizaje.
  - d) **Automatización y sistematización electrónica para el procesamiento de datos**, optimizando el tiempo de respuesta y los costos de cada análisis personal.
  - e) **Registro y protección legal de los derechos intelectuales de autor y control de seguimiento a los usuarios y distribuidores**, lo que garantiza su adecuada preparación técnica y el correcto manejo de la herramienta. Lo anterior evita que el *Inventario IIIPC* se contamine y ofrezca seguridad y confiabilidad para el usuario.

## Aplicabilidad del IPRI 3PC

- ▶ Diagnóstico personal
- ▶ Diagnóstico de alineación profesional para una elección vocacional segura

- ▶ Diagnóstico de alineación profesional para puestos y ocupaciones
- ▶ Diagnóstico personal para procesos de Coaching Ejecutivo y facilitación de aprendizaje
- ▶ Diagnóstico individual y grupal para capacitación y desarrollo
- ▶ Diagnóstico individual y grupal para desarrollo organizacional
- ▶ Diagnóstico de Equipos de Trabajo
- ▶ Constelaciones de Equipos
- ▶ Diagnostico familiar